COMUNE DI FIRENZE

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO NIDI E COORDINAMENTO PEDAGOGICO
EX ART. 110 - 1° COMMA - DEL D. LGS. N. 267/2000

Con riferimento all'avviso pubblico della selezione in oggetto, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5174 del 03.07.2026 e pubblicato dal 03.07.2026 al 17.07.2026, si riportano di seguito le decisioni in ordine ai criteri di valutazione assunte ed esplicitate dalla Commissione nelle sedute dei giorni del 22.07.2026, del 20.08.2026 e del 25.08.2026, giusti verbali conservati agli atti d'ufficio.

In ragione di quanto previsto dall'avviso per la selezione indicata in epigrafe, **i criteri di valutazione dei curricula** elaborati dalla Commissione, richiamato in particolare l'art. 5, comma 1, dell'avviso medesimo, secondo cui in sede di valutazione delle candidature *"…verranno particolarmente valorizzate le specifiche competenze ed esperienze professionali espresse dal/lla candidato/a, quali la specifica professionalità maturata nelle materie attinenti all'incarico e la comprovata esperienza lavorativa pluriennale in ruoli analoghi alla posizione da ricoprire e alle specifiche funzioni da svolgere."*, sono stati i seguenti:

1. Esperienza professionale specifica maturata nelle materie cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, che sarà valutata sulla base della durata, delle dimensioni e della complessità organizzativa dei Comuni o degli Enti presso cui tale esperienza è stata maturata nonché dell'attualità temporale o meno dell'esperienza;
2. Tipologia del ruolo ricoperto, in particolare se comprensivo di incarichi di posizione organizzativa e/o dirigenziali, anche a tempo determinato, attinenti o meno al profilo da ricoprire e, pertanto, del connesso livello di responsabilità.

Per ogni criterio di valutazione di cui sopra, la Commissione ha stabilito di assegnare un giudizio utilizzando la seguente scala: INSUFFICIENTE/SUFFICIENTE/BUONO/DISTINTO/ OTTIMO. Ha inoltre stabilito di ammettere alla fase successiva del colloquio soltanto le candidature che hanno ottenuto un giudizio pari o superiore al "BUONO" per ciascun criterio.

In merito allo **svolgimento del colloquio**, la Commissione, integrata da membri aggiunti esperti in accertamento delle competenze trasversali di cui all'art. 5 dell'avviso di selezione, nonché dagli esperti in accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso

delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ha deciso di articolare il colloquio come segue:

- n. 2 domande relative alle conoscenze tecnico-professionali di cui all'avviso di selezione, una di carattere maggiormente pratico-operativo e uno di carattere maggiormente teorico;
- n. 1 testo di inglese di circa quattro/cinque righe da leggere e comprendere;
- n. 1 quesito di informatica concernente i fondamenti dei programmi informatici maggiormente impiegati, quali, ad esempio, la posta elettronica, il pacchetto Office, gli applicativi di firma elettronica, con uso pratico di un personal computer;
- con riferimento all'accertamento delle competenze trasversali di cui all'avviso di selezione, l'esperto presente durante tutto lo svolgimento del colloquio, sottoporrà a ciascun candidato una domanda di tipo motivazionale.

Sono state, quindi, predisposti n. 7 quesiti concernenti le conoscenze le competenze tecnico-professionali elencante nell'avviso, di carattere maggiormente pratico-operativo; n. 7 quesiti concernenti le competenze tecnico-professionali elencate nell'avviso, di carattere maggiormente teorico; n. 7 quesiti di informatica e n. 7 quesiti di lingua inglese, così da consentire anche all'ultimo/a candidato/a di estrarre fra n. 3 quesiti per ciascuna tipologia.

Con riferimento alla **valutazione dei colloqui**, la Commissione ha ritenuto di attenersi ai seguenti **criteri**:

- conoscenza dell'argomento;
- elaborazione e capacità di ragionamento;
- chiarezza e sicurezza nell'esposizione.

All'esito di tutti i colloqui, sulla base dei suddetti criteri e alla luce della valutazione elaborata dall'esperto/a in merito all'accertamento delle competenze trasversali e della idoneità, o meno, rispetto alla conoscenza della lingua inglese e all'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, la Commissione esprimerà un giudizio complessivo su ogni candidato che verrà esplicitato in una valutazione sintetica e articolato, in ordine crescente di valutazione, nel seguente modo: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Pubblicato in data 12.10.2026