

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Preintesa CCI 2026 sottoscritta il 08/07/2026

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2026 (parte economica) per il personale non dirigente e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19/7/2012 n. 25. Ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie, secondo le indicazioni fornite nella medesima circolare che ne generalizzano l'obbligatorietà a qualunque forma di accordo, comunque denominato. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il percorso per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente anno 2026 si è articolato nei seguenti passaggi.

Con determinazione dirigenziale n. 4993 del 26/06/2026 rettificata con DD 5060 del 30/06/2026 si è proceduto alla costituzione del Fondo Salario Accessorio personale non dirigente, anno 2026, **parte stabile e variabile**, al netto delle risorse destinate agli incarichi di elevata qualificazione, secondo le disposizioni stabilite dall'art 79 del CCNL 16/11/2022 così come integrato dall'art. 58 del CCNL 23/02/2026, nell'ammontare complessivo pari ad **euro 34.980.481**, oltre a euro 1.442.565 per il fondo per lo straordinario.

Nell'atto, in linea con quanto stabilito nel PIAO e nel rispetto delle risorse stanziare in bilancio, si procede a:

1. destinare al salario accessorio del personale non dirigente le seguenti RISORSE VARIABILI:
 - ex art. 79 c 2 lett b), per l'importo massimo di € 1.134.028, corrispondente allo 1,2% su base annua del monte salari 1997;
 - ex art. 79 c 2 lett c), per l'importo di € 2.320.174, compatibili con le risorse disponibili in bilancio;
 - € 241.965, corrispondente allo 0,22% su base annua del monte salari 2018, come stabilito dall'art. 79 c 3, di cui € 219.313 al fondo del comparto e € 22.652 al fondo per gli incarichi di Elevata Qualificazione ad incrementare le risorse destinate all'indennità di risultato;
 - € 239.160, corrispondente allo 0,22% su base annua del monte salari 2021, come stabilito dall'art. 58 c. 2 del CCNL 23.02.2026, di cui € 218.670 al fondo del comparto e € 20.490 al fondo per gli incarichi di Elevata Qualificazione ad incrementare le risorse destinate all'indennità di risultato, nonché ulteriore importo di € 239.160, a titolo di arretrati 2025, con la medesima ripartizione tra i fondi.
2. Integrare la parte variabile del fondo con le seguenti ulteriori risorse, richiamate dall'art. 79 del CCNL 2022:
 - € 9.848, quale importo una tantum dei ratei RIA cessati AP.

- € 37.736, per le entrate accertate a seguito del rimborso del 50% del compenso spettante ai dipendenti per incarichi di collaudo ricevuti da terzi, in forza di quanto stabilito dall'art. 61, comma 9, del DL n. 112/2008.
 - € 157.185 ex art. 79 c. 2 lett. d), a titolo di risparmi accertati a consuntivo sul fondo per lo straordinario dell'anno 2025.
 - € 287.575 ex art. 80 c.1, quali risorse residue ex art.79 c.1 del fondo anno 2025.
 - € 152.193 quali arretrati competenza 2024 derivanti dall'applicazione dell'art. 58 comma 1 CCNL 23/02/2026;
 - € 152.193 quali arretrati competenza 2025 derivanti dall'applicazione dell'art. 58 comma 1 CCNL 23/02/2026;
 - € 3.619.226, quali risorse per incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, appositamente finanziati su propri capitoli di bilancio.
 - € 91.998 quali risorse derivanti dell'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, per la sola parte che la contrattazione decentrata destina all'incentivazione del personale direttamente coinvolto, come accertato dalla Direzione Risorse Finanziarie, nota prot. 186168/2026.
3. Accantonare € 150.000 nell'ambito delle risorse soggette al limite di cui all'art 23 c 2, per le scelte che l'Amministrazione vorrà attuare nel corso del presente mandato relativamente al trattamento omnicomprensivo del personale degli uffici di staff di cui agli artt. 13 e 14 del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi ed assunti secondo le previsioni di cui all'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 ed al vigente CCNL 2019-2021 del personale del comparto Funzioni Locali. Tali risorse saranno conservate quali residui vincolati sul fondo del salario accessorio e ridestinati al personale dipendente qualora non sia dovuto il loro impiego per le finalità stabilite al presente punto.
 4. Accantonare € 1.887.434 per la copertura del rateo 2026 del piano di recupero, come determinato da D.D. 4595/2024.
 5. Decurtare € 420.000 quale quota parte incremento ex art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 per stanziamento EQ dal 01/08/2026;
 6. Decurtare € 451.171 per conglobamento quota di indennità di comparto nello stipendio tabellare di cui all'art 60, comma 2, del Ccnl 2022/2024.
 7. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017, il limite al trattamento accessorio per l'anno 2026 del personale non dirigente non incaricato di elevata qualificazione corrisponde a € 18.153.794 e di rilevare dunque che la somma delle voci in costituzione soggette al predetto limite corrisponde a € 18.443.948, superiore alla soglia di € 290.154; tali ultime risorse non sono dunque erogabili.

Sono quantificate in € 28.070.498 le risorse destinabili alla contrattazione integrativa, al lordo degli utilizzi vincolati ex art 80 c. 1 CCNL 2022, ottenute decurtando dal fondo complessivamente costituito per l'anno 2026, le risorse accantonate nel dispositivo della determina di costituzione sopra citata. Tutte le decurtazioni ed accantonamenti saranno meglio dettagliati nel proseguo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	Anno 2026
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 c. 1 CCNL 2018)*	15.698.011
DECURTAZIONE FONDO PO (ART. 67 c. 1 CCNL 2018)	- 2.027.200
RIA valore annuo cessati AP (dal 2017) (art 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018)	532.527
assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, 67 c. 2 lett c) CCNL 21.5.2018	136.529
risorse riassorbite ex art 2 c. 3 D.Lgs 165/2001 (art 67 c. 2 CCNL 2018)	
quota annua processi di decentramento e trasferimento funzioni (art 67 c. 2 CCNL 2018)	
riduzione stabile posto organico dirigenza per max 0,2% monte salari annuo dirigenti (art 67 c. 2 CCNL 2018)	
incremento per riduzione stabile straordinario (art 67 c. 2 CCNL 2018)	
incremento dotazione organica (art 67 c. 2 e 5 lett a) CCNL 2018)	602.295
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (a)	14.942.162
€ 83,20 x personale in servizio al 31.12.2015 (art 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018)	345.030
differenziale PEO 2018 (art 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018) **	345.237
€ 84,50 x personale in servizio al 31.12.2018 (art 79 c. 1 lett b) CCNL 2019-21) - COMPETENZA ANNO 2023	332.930
0,14 % monte salari 2021 (art. 58 CCNL 2022-2024)	152.193
differenziale PEO (art 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019-21) personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (01/01/2019-01/01/2020-01/01/2021) **	394.191
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificaz. (1° giorno del quinto mese successivo-01/04/2023) la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (art. 79 c. 1-bis CCNL 219-21) ***	849.929
Armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente (art. 14, c. 1 bis DL 25/2025) ****	9.000.000
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (B)	11.419.510
TOTALE RISORSE STABILI (A+B)	26.361.672

* L'unico importo consolidato anno 2017 è indicato al netto della decurtazione permanente di € 2.074.288,52 applicata a decorrere dall'anno 2015, ai fini del rispetto dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, come modificato dal comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013.

** Voce previste dai rispettivi CCNL per neutralizzare l'effetto degli incrementi stipendiali sui valori delle progressioni che gravano sul Fondo. L'importo di tale voce è stato calcolato basandosi sulla metodologia descritta nel parere Aran CFL174.

*** Con il passaggio alle nuove quattro aree funzionali dal 1 aprile 2023, il contratto prevede di inserire tra le risorse stabili del fondo il valore economico corrispondente alla differenza del valore della

retribuzione tra le precedenti categorie giuridiche B3 e B1, D3 e D1. Sulla base del parere Aran cfl 210 tale differenza viene calcolata sul personale in servizio al 1 aprile 2023 comprensivo dei dipendenti che saranno assunti, anche oltre tale data, nella precedente categoria giuridica B3 per l'espletamento di procedure concorsuali avviate prima del 1 aprile. Il differenziale è calcolato sul valore economico a tempo pieno, con l'unico riproporzionamento nel caso di part time strutturali (parere Aran cfl223). Il valore di competenza 2024 viene calcolato per l'intera annualità e sarà così stabilizzato anche nei fondi delle successive annualità.

***** Con la Delibera n. 525/2025 la Giunta Comunale ha disposto che "a decorrere dall'anno 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito in legge 69/2025, l'incremento della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, costituito ex art. 79 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, oltre il limite definito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, per un importo pari ad euro 4.000.000".

Con successiva Delibera di Giunta n. 102/2026 l'Amministrazione ha dato l'indirizzo di destinare, per l'anno 2026, la somma di 5.000.000,00 (risorse già stanziare nel bilancio di previsione 2026-2028 approvato con DCC 76/2025), per l'incremento del fondo del salario accessorio del personale non dirigente stabilite dell'art. 14 c. 1 - bis del dl 25/2025 convertito in legge n. 69/2025, nel rispetto dei limiti e vincoli di legge ad oggi vigenti. Alla luce di quanto sopra il suddetto incremento pari a complessivi € 9.000.000 alimenta la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Sezione II - Risorse variabili

DESCRIZIONE	2026
importo una tantum ratei RIA cessati AP (intesa mensilità residua periodo superiore a 15 gg) (art 67 c. 3 CCNL 2018)	9.848
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (ai sensi dell'art. 61, comma 9, del Dl. n. 112/2008)	37.736
1,2% monte salari 1997 (art 67 c. 4 CCNL 2018)	1.134.028
risorse aggiuntive finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (art 79 c. 2 lett. c) CCNL 2019-21)	2.320.174
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (c)	3.501.786
sponsorizzazione e servizi conto terzi (art. 43 L 449/97 e art 15 c. 1 CCNL 1/4/1999) (art 67 c. 3 lett. a CCNL 2018)	91.998
incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (es avvocatura, incentivi tecnici, recupero evasione fiscale) (art 67 c. 3 lett. c CCNL 2018) finanziati su specifici capitoli di bilancio	3.619.226
risparmi da straordinario AP (art 67 c. 3 CCNL 2018)	157.185
Risorse residue fondo AP art 67 c. 1 e 2	287.575
una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2018. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 (art. 79 c.3)	219.313

Una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2021. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 CCNL 2022-2024 (competenza 2026)*	218.670
Una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2021. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 CCNL 2022-2024 (competenza 2025)	218.670
0,14% monte salari 2021 - competenza 2024 (art. 58 c. 1 CCNL 2022-2024)	152.193
0,14% monte salari 2021 - competenza 2025 (art. 58 c. 1 CCNL 2022-2024)	152.193
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (d)	5.117.023
TOTALE RISORSE VARIABILI (c+d)	8.618.809

* L'importo di € 218.670, è relativo all'applicazione dell'art. 58 comma 2 CCNL 2022-24: "una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari di cui al comma 1 (ndr 2021)". Per procedere alla quantificazione delle risorse si sono applicate le disposizioni previste nella dichiarazione congiunta n. 1 al contratto comparto Enti locali dell'11 aprile 2008 e le indicazioni fornite da Aran (tra i diversi pareri ARAN, cfr. AFL6 - 24 marzo 2021 per l'Area Funzioni Locali e All95 - 5 settembre 2012 per il Comparto Enti Locali). Il totale così quantificato, pari a € 239.160, come espressamente previsto dal contratto collettivo, è stato suddiviso con criterio proporzionale tra il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente e le risorse stanziate per le E.Q. di cui all'art. 16, comma 6 del CCNL del 23/02/2026, tenendo conto degli importi disponibili nell'anno 2024. L'importo destinato al fondo del salario accessorio corrisponde alla cifra sopra indicata e inserita tra le risorse variabili. € 20.490 sono invece destinate al fondo delle elevate qualificazioni specificatamente finanziato a bilancio. Il dettaglio dell'intero procedimento seguito è riportato nel testo della D.D. 4993 del 26/06/2026 rettificata con DD 5060 del 30/06/2026 e nell'allegato B della stessa.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

1. Come indicato dal CCNL 21/5/2018, art 67 c. 1 il fondo riporta in decurtazione, nella parte stabile, la somma destinata a bilancio per il finanziamento del fondo per le Elevate Qualificazioni, pari a € 2.027.200.
2. La determinazione dirigenziale D.D. 4993 del 26/06/2026 rettificata con DD 5060 del 30/06/2026 ha disposto di accantonare **€ 1.887.434** per la copertura del rateo 2026 del piano di recupero, come quantificato da D.D. 4595/2024. Il suddetto importo potrà essere ridestinato al personale dipendente qualora ricoperto da economie dei piani di razionalizzazione 2025-2027.
3. La determinazione dirigenziale D.D. 4993 del 26/06/2026 rettificata con DD 5060 del 30/06/2026 ha altresì disposto (in attuazione della DG 102/2026) di accantonare **€ 150.000** nell'ambito delle risorse soggette al limite di cui all'art 23 c 2, per le scelte che l'Amministrazione vorrà attuare nel corso del presente mandato relativamente al trattamento omnicomprensivo del personale degli uffici di staff di cui agli artt. 13 e 14 del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi ed assunti secondo le previsioni di cui all'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 ed al vigente CCNL 2019-2021 del personale del comparto Funzioni Locali. Tali risorse saranno conservate quali residui vincolati sul fondo del salario accessorio e ridestinati al personale dipendente qualora non sia dovuto il loro impiego per le finalità stabilite al presente punto.

4. La determinazione dirigenziale D.D. 4993 del 26/06/2026 rettificata con DD 5060 del 30/06/2026 ha inoltre disposto di decurtare quota parte incremento ex art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 per stanziamento EQ dal 01/08/2026 importo pari ad **€ 420.000** (come da allegato B);
5. La suddetta determinazione ha altresì disposto la decurtazione di **€ 451.171** di cui all'art 60, comma 2, del Ccnl 2022/2024, per conglobamento quota di indennità di comparto nello stipendio tabellare.
6. L'importo complessivo delle risorse stabili e variabili soggette al limite ex art 23 c. 2 D Lgs 75/2017 ammonta a € € 18.443.948 e risulta dunque superare tale limite (corrispondente a € 18.153.794 al netto del fondo EQ); pertanto è stata provvisoriamente operata una decurtazione delle risorse destinabili al salario accessorio pari a **€ 290.154** per superamento dei limiti del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I

TOTALE FONDO PARTE STABILE	€ 26.361.672
-----------------------------------	---------------------

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1 (punti 2, 3, 4, 5 e 6)

TOTALE FONDO PARTE VARIABILE (comprensivo degli incentivi finanziati su specifici capitoli di bilancio)	€ 5.420.050
--	--------------------

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

TOTALE FONDO EROGABILE	€ 31.781.722
-------------------------------	---------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Istituti ex art. all'art. 67, comma 3 lett. c), finanziati su specifici capitoli di bilancio, per un totale di **€ 3.619.226**

- Cap. 23215 incentivi avvocatura spese compensate: €180.261;
- Cap. 23255 incentivi avvocatura spese carico di controparte: €250.000;
- Cap. 45335 incentivi progettazione: €3.000.000;
- Cap. 22412 Compensi personale interno addetto al censimento finanziato con trasferimento ISTAT (E 16020) €75.586;
- Cap. 20450/2 Incentivi recupero evasione tributaria €113.379;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo decentrato sottoscritto concerne la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio a tutti gli istituti normati.

Si procede di seguito ad identificare le parti economiche che trovano esplicita disciplina normativa nel presente accordo e quelle che invece derivano dall'applicazione del CCNL 2019-21 e CCNL 2022-2024 o dei vigenti CCDI.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

a) Impieghi aventi natura stabile, non soggetti a contrattazione in quanto direttamente disciplinati dai contratti nazionali

I) IMPIEGHI VINCOLATI DI CUI all'art 80 c. 1 CCNL 2022

DESCRIZIONE	Proiezione spesa 2026
PROGRESSIONI ECONOMICHE spesa consolidata	€ 6.445.000
RISORSE DESTINATE A NUOVE PEO DAL 01/01/2026	€ 1.050.000
Differenziale economico DG3-D1/BG3-B1 (art. 79 comma 1-bis)	€ 700.000
Assegno Personale Riassorbibile Progressione tra Aree (art. 15 co. 3 CCNL 2019-21)	€ 850
INDENNITA' DI COMPARTO quota B-C	€ 1.650.000
INDENNITA' EX VIII° q.f.	€ 12.600
INDENNITA' ASILI NIDO	€ 210.000
INDENNITA' ASILI NIDO AGGIUNTIVA	€ 116.000
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA	€ 115.000
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA AGGIUNTIVA	€ 38.000
TOTALE IMPIEGHI STABILI (voci ARAN)	€ 10.337.450

II) INCENTIVI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Istituti ex art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 2018, finanziati su specifici capitoli di bilancio	€ 3.619.226
Incentivi conto terzi art 67 c. 3 lett. a CCNL 2018	€ 91.998

b) Impieghi regolamentati dai precedenti CCDI

La destinazione delle risorse disponibili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane (al netto degli impieghi vincolati di cui al precedente punto a), ai sensi di quanto disposto dall'art 80 c. 2, del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2026, è in prima istanza destinata al finanziamento degli istituti normati dai vigenti accordi collettivi, nazionali e integrativi, come di seguito dettagliato.

FONDO COMPARTO ANNO 2026: DISTRIBUZIONE RISORSE NORMATE DA PRECEDENTI ACCORDI e DALL'ART. 2 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO 8.07.2026	
TURNO	2.920.000 €
TURNO FESTIVO INFRASETTIMANALE	91.000 €
REPERIBILITA'	61.000 €
MANEGGIO VALORI	18.120 €
CONDIZIONI LAVORO e INDENNITA PARTICOLARI RESPONSABILITA'	2.078.400 €
SERVIZIO ESTERNO e INDENNITA' DI FUNZIONE	1.223.000 €
INDENNITA' FESTIVA	357.000€
INCENTIVI EDUCATORI A/N LUGLIO	38.300 €
TOTALE RISORSE DESTINATE A IMPIEGHI NORMATI DA PRECEDENTI ACCORDI	6.786.820 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Welfare aziendale	€ 3.800.000
Performance: PREMIO INCENTIVANTE e premio ai migliori	€ 7.146.228

La preintesa del 08.07.2026 ha incrementato il valore delle indennità di cui agli artt. 15, 16, 17 e 18 del CCDI 29.12.2023 i cui importi sono già ricompresi nel prospetto di cui al Modulo II, Sezione I, punto b).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna destinazione risulta ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I.a e I.b*

TOTALE IMPIEGHI non normati dal presente contratto*	€ 20.835.494
--	---------------------

* La preintesa del 08.07.2026 ha incrementato il valore delle indennità di cui agli artt. 15, 16, 17 e 18 del CCDI 29.12.2023 i cui importi sono già ricompresi nel prospetto di cui al Modulo II, Sezione I, punto b).

b) *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II*

TOTALE IMPIEGHI normati dal presente accordo per l'anno 2026	€ 10.946.228
---	---------------------

c) *Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3*

Nessuna destinazione risulta ancora da regolare.

d) *Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).*

TOTALE IMPIEGHI 2026	€ 31.781.722
-----------------------------	---------------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Istituti ex art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 2018, finanziati su specifici capitoli di bilancio

- Cap. 23215 incentivi avvocatura spese compensate: €180.261;
- Cap. 23255 incentivi avvocatura spese carico di controparte: €250.000;
- Cap. 45335 incentivi progettazione: €3.000.000;
- Cap. 22412 Compensi personale interno addetto al censimento finanziato con trasferimento ISTAT (E 16020) €75.586;
- Cap. 20450/2 Incentivi recupero evasione tributaria €113.379.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Gli istituti aventi natura certa e continuativa sono quelli riconducibili all'art 80 c. 1 CCNL 16/11/2023, determinati nella preintesa e integralmente riportati alla sezione I, punto a), per complessivi € **10.337.450**

Tali istituti risultato regolarmente finanziati con la parte stabile del fondo costituito che, come indicato nella precedente sezione, ammonta complessivamente a € **26.361.672**.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per quanto concerne la distribuzione delle risorse correlate al sistema incentivante, in linea con quanto disposto dai precedenti accordi decentrati, anche il CCI 29/12/2023 ha recepito il sistema di valutazione della performance confluito nel PIAO adottato con deliberazione di Giunta n. 102 del 30.03.2026, avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028. Approvazione*", definendo i criteri generali per la distribuzione dei premi negli articoli da 5 a 9.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

In merito alle progressioni orizzontali (PEO), la procedura per l'attribuzione di nuove progressioni sulle risorse del fondo 2026, verrà effettuata in conformità con quanto stabilito dall'art. 14, co. 4 del CCNL 23/02/2026 e dall'art 11 del citato CCI 2023.

La disciplina delle PEO adottata dall'Amministrazione Comunale risulta coerente con il principio di selettività: il presente accordo individua in 1094 il numero massimo di PEO conferibili (art. 1) nel rispetto del principio indicato al sopra citato art 11 c 1 CCI 2023, che prevede il conferimento ad una quota limitata di dipendenti, potenziali beneficiari (quantificati al 1° gennaio 2026 in 2.449 unità). Lo stesso articolo al comma 5 stabilisce anche che il numero complessivo dei differenziali conferibili non potrà in ogni caso superare il 50% dei dipendenti ammessi alla selezione per ciascuna area professionale.

Viene altresì ribadito che la progressione è riconosciuta, in via prioritaria, sulla base delle risultanze del sistema di valutazione (art 11 c. 4 CCI 2023).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

a) **Tabella di confronto fondi 2025 e 2026**

DESCRIZIONE VOCI FONDO SALARIO ACCESSORIO	2025	2026
	(DD 6441/2025)	(DD 4993/2026)
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 c. 1 CCNL 2018)	€ 15.698.011	15.698.011
DECURTAZIONE FONDO EQ (ART. 367 c. 1 CCNL 2018)	-€ 2.027.200	-2.027.200
RIA valore annuo cessati AP (2017) (art 67 c. 2 CCNL 2018)	€ 514.248	532.527
Assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, 67 c. 2 lett c) CCNL 21.5.2018	€ 124.147	136.529
Incremento dotazione organica (art 67 c. 2 e 5 lett a CCNL 2018)	€ 602.295	602.295
TOTALE RISORSE STABILI dentro il tetto (a)	€ 14.911.501	€ 14.942.162
€ 83,20 x personale in servizio al 31.12.2015 (art 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018)	€ 345.030	345.030
Differenziale PEO 2018 (art 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018)	€ 345.237	345.237
€ 84,50 x personale in servizio al 31.12.2018 (art 79 c. 1 lett b) CCNL 2019-21)	€ 332.930	332.930
0,14 % monte salari 2021 (art. 58 CCNL 2022-2024)		152.193
Differenziale PEO (art 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019-21) personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti	€ 394.191	€ 394.191
Incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (01/01/2019-01/01/2020-01/01/2021)		
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione. (1° giorno del quinto mese successivo-01/04/2023) la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (art. 79 c. 1-bis CCNL 219-21)	€ 849.929	€ 849.929
Armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente (art. 14, c. 1 bis DL 25/2025)	€ 4.000.000	€ 9.000.000
TOTALE RISORSE STABILI fuori il tetto (b)	€ 6.267.317	€ 11.419.510
TOTALE RISORSE STABILI (A+B)	€ 21.178.818	€ 26.361.672
Importo una tantum ratei RIA cessati AP (art 67 c. 3 CCNL 2018)	€ 13.555	€ 9.848
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (ai sensi dell'art. 61, comma 9, del DL. n. 112/2008)	€ 2.607	€ 37.736

Risorse aggiuntive finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (art 79 c. 2 lett. c)) CCNL 2019-21)	€ 2.749.786	€ 2.320.174
Max 1,2% monte salari 1997 (art 67 c. 3 e 4 CCNL 2018)	€ 1.134.028	€ 1.134.028
TOTALE RISORSE VARIABILI dentro il tetto (c)	€ 3.899.976	€ 3.501.786
Sponsorizzazione e servizi conto terzi (art. 43 L 449/97 e art 15 c. 1 CCNL 1/4/1999) (art 67 c. 3 CCNL 2018)	€ 120.790	€ 91.998
Risparmi da straordinario AP (art 67 c. 3 CCNL 2018)	€ 328.274	€ 157.185
Risorse residue fondo AP art 67 c. 1 e 2	€ 85.987	€ 287.575
Una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2018. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 (art. 79 c.3) -	€ 219.313	€ 219.313
Una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2021. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 CCNL 2022-2024 (competenza 2026)		€ 218.670
Una misura complessivamente non superiore allo 0,22 % del monte salari 2021. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 CCNL 2022-2024 (competenza 2025)		€ 218.670
0,14% monte salari 2021 - competenza 2024 (art. 58 c. 1 CCNL 2022-2024)		€ 152.193
0,14% monte salari 2021 - competenza 2025 (art. 58 c. 1 CCNL 2022-2024)		€ 152.193
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (es avvocatura, incentivi tecnici, recupero evasione fiscale) (art 67 c. 3 lett. c CCNL 2018) finanziati su specifici capitoli di bilancio	€ 3.619.226	€ 3.619.226
TOTALE RISORSE VARIABILI fuori il tetto (d)	€ 4.373.590	€ 5.117.023
TOTALE RISORSE VARIABILI (C+D)	€ 8.273.566	€ 8.618.809
TOTALE FONDO (A+B+C+ D)	€ 29.452.384	€ 34.980.481

Risorse da accantonare per piano di recupero		-€ 1.887.434
Risorse da accantonare per art 90	-€ 150.000	-€ 150.000
Risorse da non distribuire per superamento limite 2016		-€ 290.154
Decurtazione per conglobamento indennità di comparto, art. 60 c.2 CCNL 2022/2024		-€ 451.171
Decurtazione quota parte incremento ex art. 14, co. 1 bis del DL 25/2025 salario accessorio E.Q. dal 01/08/2026		-€ 420.000
TOTALE FONDO EROGABILE	€ 29.302.384	€ 31.781.722

a) Tabella di confronto impieghi 2025 e 2026

DESCRIZIONE	IMPIEGHI SOTTO- SCRITTI 2025	IMPIEGHI CCI 2026	DIFFERENZA 2026-2025
PROGRESSIONI ECONOMICHE (comprensivo delle nuove PEO)	7.885.000,00 €	7.495.000,00 €	-390.000,00 €
Differenziale economico DG3D-1/BG3-B1	755.000,00 €	700.000,00 €	-55.000,00 €
Assegno Personale Riassorbibile Progressione tra Aree (art. 15 co 3 CCNL 2019-21)	850,00 €	850,00 €	0,00 €
INDENNITA' DI COMPARTO	1.945.000,00 €	1.650.000,00 €	-295.000,00 €
INDENNITA' EX VIII° q.f.	12.800,00 €	12.600,00 €	-200,00 €
INDENNITA' ASILI NIDO	312.000,00 €	326.000,00 €	14.000,00 €
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA	144.000,00 €	153.000,00 €	9.000,00 €

TURNO	2.710.000,00 €	2.920.000,00 €	210.000,00 €
TURNO FESTIVO INFRASETTIMANALE	110.000,00 €	91.000,00 €	-19.000,00 €
REPERIBILITA'	65.000,00 €	61.000,00 €	-4.000,00 €
IND. FESTIVA	326.000,00 €	357.000,00 €	31.000,00 €
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO - MANEGGIO VALORI	13.591,00 €	18.120,00 €	4.529,00 €
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO - FATTORI DI RISCHIO E DISAGIO	2.819.312,00 €	3.339.700,00 €	520.388,00 €
SERVIZIO ESTERNO			
INCENTIVO EDUC A/N LUGLIO			
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'			
INDENNITA' DI FUNZIONE			
welfare aziendale		3.800.000,00 €	3.800.000,00 €
Performance individuale: PREMIO PRODUTTIVITA' e PREMIO AI MIGLIORI	3.806.132,00 €	7.146.228,00 €	3.340.096,00 €
Performance individuale: servizi conto terzi	120.790,00 €	91.998,00 €	-28.792,00 €
Performance individuale: incentivi previsti per legge	3.619.226,00 €	3.619.226,00 €	0,00 €
TOTALE IMPIEGHI	24.644.701,00 €	31.781.722,00 €	7.137.021,00 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Ente utilizza un apposito software per la gestione dei dati stipendiali, in particolare le voci del salario accessorio sono classificate in modo tale da consentire la corretta imputazione sui capitoli del Fondo previsti in bilancio nel rispetto della capienza degli stessi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e riflessi sul fondo anno corrente

Con determinazione n. 9937 del 30/12/2025 è stata effettuata la ricognizione definitiva del fondo del comparto anno 2025, adeguando il fondo nel rispetto dei limiti ex art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017 e art. 33 c. 2 DL 34/2019. Il fondo risulta nella sua interezza coperto dalle risorse stanziare in bilancio.

Si attesta inoltre che sono presenti le seguenti economie provenienti dall'anno 2025 stanziare sui capitoli di Bilancio finanziati con entrate provenienti dal Fondo pluriennale vincolato:

risparmi da straordinario AP (art 67 c. 3 CCNL 2018)	157.185
Risorse residue fondo AP art 67 c. 1 e 2	287.575

Tali economie trovano destinazione nel presente fondo, come espressamente stabilito dall'art. 79 c. 2d) del CCNL 22/11/2022 e come dettagliato nella determina di costituzione complessiva del fondo n. 4993 del 26/06/2026 rettificata con DD 5060 del 30/06/2026 a cui si rinvia.

Le risorse destinate al fondo del salario accessorio per il personale dipendente relative all'anno 2026 (al netto degli incentivi previsti per legge che trovano copertura su specifici capitoli di bilancio) ammontano a € 31.361.255, oltre € 1.442.565 fondo straordinario, per un totale di € 32.803.820 e trovano copertura finanziaria come da prospetto dettagliato nella successiva sezione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

CAP	DESCRIZIONE	STANZIAMENTO 2026
24417	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.3) Polizia Municipale	11.036.635,00
27217	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.4) Istruzione Pubblica	1.699.069,00
29242	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.5) Cultura	1.066.327,00
31217	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.6) Sport	565.677,00
31617	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.7) Turismo	55.289,00
32417	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.10) Viabilità e Trasporti	832.020,00
34520	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.8) Assetto del territorio e edilizia privata	605.746,00
37617	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.9) Territorio e Ambiente	1.429.844,00
39617	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.14) Sviluppo Economico	546.955,00
42021	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.12) Sicurezza Sociale	5.935.662,00
45617	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.2) Uffici Giudiziari	17.550,00
46450	Fondo per salario accessorio dipendenti (M.1) Amministrazione generale	8.468.999,00
TOTALE		32.259.773,00

Il Dirigente
Servizio Amministrazione del personale
Dott. Andrea Biagiotti

La Dirigente
Servizio Acquisizione Risorse
Dott.ssa Claudia Giampietro