



COMUNE DI FIRENZE

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO
DETERMINATO DI
DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPORT E POLITICHE GIOVANILI
EX ART. 110 - 1° COMMA - DEL D. LGS. N. 267/2000**

Con riferimento all'avviso pubblico della selezione in oggetto, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5886 del 8.08.2025 e pubblicato dal 8.08.2025 al 25.08.2025, si riportano di seguito le decisioni in ordine ai criteri di valutazione assunte ed esplicitate dalla Commissione nelle sedute dei giorni 15.09.2025, 18.09.2025, 2.10.2025 e 6.10.2025, giusti verbali conservati agli atti d'ufficio.

In ragione di quanto previsto dall'avviso per la selezione indicata in epigrafe, **i criteri di valutazione dei curricula** elaborati dalla Commissione, richiamato in particolare l'art. 5, comma 1, dell'avviso medesimo, secondo cui in sede di valutazione delle candidature "...verranno particolarmente valorizzate le specifiche competenze ed esperienze professionali espresse dal/la candidato/a, maturate nell'ambito di un'esperienza lavorativa di durata almeno pari ad un quinquennio, anche non continuativo, in strutture pubbliche o private e concernente la gestione di impianti sportivi, nell'espletamento di attività di programmazione, realizzazione e promozione di iniziative sportive, nonché nell'organizzazione di manifestazioni sportive anche di rilevanza internazionale.", sono stati i seguenti:

1. Esperienza professionale specifica maturata nelle materie cui si riferisce l'incarico oggetto della presente selezione, che sarà valutata sulla base della durata, delle dimensioni e della complessità organizzativa dei Comuni o degli Enti presso cui tale esperienza è stata maturata nonché dell'attualità temporale o meno dell'esperienza. Verranno particolarmente valorizzate le specifiche competenze ed esperienze professionali espresse dal/la candidato/a, maturate nell'ambito di un'esperienza lavorativa di durata almeno pari ad un quinquennio, anche non continuativo, in strutture pubbliche o private e concernente la gestione di impianti sportivi, nell'espletamento di attività di programmazione, realizzazione e promozione di iniziative sportive, nonché nell'organizzazione di manifestazioni sportive anche di rilevanza internazionale;
2. Tipologia del ruolo ricoperto, in particolare se comprensivo di incarichi di posizione organizzativa e/o dirigenziali, anche a tempo determinato, attinenti al profilo da ricoprire e, pertanto, del connesso livello di responsabilità.

La Commissione ha poi stabilito di procedere, all'esito della valutazione dei curricula alla luce dei criteri sopra riportati, all'attribuzione dei seguenti giudizi: OTTIMO, DISTINTO, BUONO e SUFFICIENTE. Ha inoltre stabilito di ammettere alla fase successiva del colloquio soltanto le candidature che hanno ottenuto almeno il giudizio complessivo di DISTINTO.

In merito allo **svolgimento del colloquio**, la Commissione, integrata da membri aggiunti esperti in accertamento delle competenze trasversali di cui all'art. 5 dell'avviso di selezione, nonché dagli esperti in accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ha deciso di articolare il colloquio come segue:

- a) n. 1 domande relative alle conoscenze tecnico-professionali di cui all'avviso di selezione
- b) n. 1 testo di inglese di livello B2 di circa 5/6 righe da leggere e tradurre;
- c) n. 1 quesito di informatica concernente i fondamenti dei programmi informatici maggiormente impiegati, quali, ad esempio, la posta elettronica, Word, Excel, gli applicativi di firma elettronica, con uso pratico di un personal computer.

Per quanto riguarda l'accertamento delle competenze trasversali, è stato stabilito di sottoporre i/le candidati/e, utilizzando la metodologia dell'*Assesment Center*, ad una "*Intervista Situazionale*" e ad un "*Colloquio Motivazionale*", relativamente alle competenze elencate nell'avviso.

Sono state, quindi, predisposte n. 6 buste contenenti, ognuna, n. 1 domanda sulle materie tecnico-professionali indicate nell'avviso di selezione; n. 6 buste contenenti ognuna n. 1 quesito di informatica e n. 6 buste contenenti ognuna n. 1 testo di inglese, così che ciascun candidato invitato a colloquio ha potuto scegliere tra almeno n. 3 buste per ogni tipologia.

Con riferimento alla **valutazione dei colloqui**, la Commissione ha ritenuto di attenersi ai seguenti **criteri**:

- conoscenza delle materie;
- chiarezza espositiva;
- elaborazione e capacità di ragionamento;

All'esito di tutti i colloqui, sulla base dei suddetti criteri e alla luce della valutazione elaborata dalle/dagli esperte/i in merito all'accertamento delle competenze trasversali e dell'adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, la Commissione ha espresso un giudizio complessivo su ogni candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione, SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

