



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome / Cognome **MARIO MAGNANI**
Codice Fiscale
Telefono
E-mail
Cittadinanza Italiana
Data di nascita 22/03/1977
Luogo di nascita Firenze
Sesso Maschile

Esperienza professionale

Incarichi professionali per pubbliche amministrazioni	Concorso per direttore della direzione Corpo Polizia Municipale in qualità di Psicologo esperto della commissione – Comune di Firenze Ottobre 2019 Concorso assistenti sociali in qualità di Psicologo esperto della commissione - Comune di Firenze Settembre 2019 Concorso agenti Polizia Municipale in qualità di Psicologo esperto della commissione - Comune di Firenze Febbraio 2019 Concorso educatore asilo nido in qualità di Psicologo esperto della commissione – Comune di Firenze Luglio 2019 Concorso per la nomina di Responsabile Settore II - Comune di Vaglia Luglio 2016 Concorso insegnante Scuola d'infanzia (cat. C) in qualità di Psicologo esperto della commissione - Comune di Firenze Giugno 2015
Date	Luglio 2015 – tuttora
Lavoro o posizione ricoperti	Managing Partner
Principali attività e responsabilità	Laborplay s.r.l. è una start-up innovativa che nasce per inserire elementi ludici e meccaniche di gioco all'interno dei processi HR. Sviluppo prodotti e servizi inerenti la mappatura e la valutazione delle competenze trasversali attraverso gaming e giochi interattivi, individuali e di gruppo.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Laborplay S.R.L
Tipo di attività o settore	Consulenza HR
Date	Giugno 2017 – Maggio 2018
Lavoro o posizione ricoperti	Psicologo
Principali attività e responsabilità	Valutazione rischio stress lavoro correlato del personale interno e consulenza su temi del benessere organizzativo e criticità relazionali
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda USL Toscana centro SOC Benessere Organizzativo
Tipo di attività o settore	Sanità pubblica
Date	Da marzo 2008 a tuttora
Lavoro o posizione ricoperti	Psicologo iscritto all'Ordine degli Psicologi della Toscana n° 4849
Principali attività e responsabilità	Psicologo del lavoro, processi di selezione del personale, formazione aziendale, sviluppo strumenti psicometrici, consulenza Risorse Umane
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Libero professionista
Tipo di attività o settore	Consulente in ambito Risorse Umane e sviluppo organizzativo
Date	Da gennaio 2010 – dicembre 2015

Lavoro o posizione ricoperti	Partner
Principali attività e responsabilità	Ricerca e consulenza, formazione professionale e post-universitaria, interventi e diagnosi organizzative, ricerca-azione, analisi statistiche, sviluppo strumenti psicometrici e di selezione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	LaBOR - Laboratorio di ricerca presso il Dipartimento di Psicologia via San Salvi 12 pad. 26 Firenze
Tipo di attività o settore	Ricerca/ consulenza organizzativa/risorse umane
Date	Da Aprile 2011 – Marzo 2017
Lavoro o posizione ricoperti	HR Consultant
Principali attività e responsabilità	Consulente del Center of Excellence per progettazione ed erogazione servizi HR di selezione, valutazione e sviluppo del personale. Costruzione di processi volume e specifici per figure permanent, dall'analisi del profilo al percorso di valutazione delle skill e profilazione. Ricerche di mercato su specifiche tematiche HR. Formazione tecnica e soft skill.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Experis – Manpower Group via Rossini 6/8 Milano
Tipo di attività o settore	Consulenza organizzativa/risorse umane
Date	Gennaio 2007- Dicembre 2007
Lavoro o posizione ricoperti	HR Consultant
Principali attività e responsabilità	Collaborazioni come consulente per processi di selezione del personale su grandi volumi per molteplici profili professionali, assessment center, formazione tecnica, analisi del clima organizzativo, valutazione dei fattori di rischio psicosociale, sviluppo di batterie attitudinali.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunti O.S. Organizzazioni Speciali , via Fra Paolo Sarpi 7/a Firenze
Tipo di attività o settore	Editoria e consulenza
Date	Settembre 2005 – Dicembre 2006
Lavoro o posizione ricoperti	HR Consultant
Principali attività e responsabilità	Selezione tramite assessment center, sviluppo questionari, conduzione focus group, analisi dati e reportistica, indagini di clima e benessere aziendale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	PERSeO Personale e Organizzazione, Padova
Tipo di attività o settore	Consulenza HR
Incarichi universitari	
Date	sett. 2016 – tuttora
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto - Applicazioni Psicologiche ai contesti della professione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	a.a. 2013-2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto in Esercitazioni in Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	a.a. 2010-2013
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto in Applicazioni in Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	a.a. 2009-2010
Lavoro o posizione ricoperti	Contratto integrativo in Valutazione dei rischi psicosociali e dello stress lavoro-correlato
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	a.a. 2008-2009
Lavoro o posizione ricoperti	Contratto integrativo in Valutazione dei rischi psicosociali e del benessere organizzativo
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze

Date	a.a. 2006-2007
Lavoro o posizione ricoperti	Contratto integrativo in Analisi del Clima e diagnosi organizzativa
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Istruzione e formazione	
Date	Gennaio 2006 – Dicembre 2008
Titolo della qualifica rilasciata	Dottorato di Ricerca
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Metodologia della ricerca, analisi dei dati, statistiche descrittive ed inferenziali, sviluppo e validazione di strumenti psicometrici e psicodiagnostici, analisi fattoriali esplorative e confermative
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Firenze
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Ph.D
Date	09/1999 – 07/2005
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Psicologia con voto 102/110 con tesi dal titolo <i>“Clima e cultura sindacale: la Cisl in Toscana”</i> ,
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Psicologia del lavoro, psicologia delle organizzazioni, psicologia per la gestione delle risorse umane, psicologia della formazione, psicologia sociale, teorie e tecniche dei test, psicometria.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Psicologia. Via San Salvi, 12 - 50135 Firenze.
Date	2008
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione al corso di perfezionamento “I test psicologici”
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Creazione ed adattamento di questionari e scale di misura: attendibilità, validità e modelli di equazione strutturali, analisi fattoriali esplorative e confermative
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Psicologia. Via San Salvi, 12 - 50135 Firenze.
Date	Settembre 2005 – Ottobre 2006
Titolo della qualifica rilasciata	Perfezionamento in “Selezione e valutazione delle Risorse Umane”
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Valutazione delle posizioni, delle prestazioni e del potenziale, assessment center, prove individuali e prove di gruppo, il colloquio di selezione.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	Dicembre 1997 – Luglio 2008
Titolo della qualifica rilasciata	Responsabile tecnico del servizio di prevenzione e protezione D.Lgs 626/94
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, prevenzione e protezione infortuni, normativa sulla sicurezza, documento di valutazione dei rischi.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	MCL per conto di Regione Toscana

Publicazioni

Ulivieri, M., Scatolini, E., **Magnani, M.** (2021). Formare i formatori. In F. Colli, C. Meneghetti e F. Viola (a cura di), *Giocarsi: gaming e gamification in contesti professionali*, pp. 115-126. Firenze: Hogrefe.

Colli, F., **Magnani, M.** (2021). La scelta del gioco. In F. Colli, C. Meneghetti e F. Viola (a cura di), *Giocarsi: gaming e gamification in contesti professionali*, pp. 115-126. Firenze: Hogrefe.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Ciancaleoni, M. (2018) *CRE-W – Creativity Response Evaluation– Work* adattamento italiano del test per la valutazione della creatività organizzativa di Kaufman J.C. & Reiter-Palmon R. Firenze: Hogrefe.

Formica, E., Gaiffi, E., **Magnani, M.**, Mancini, G. A., Scatolini, E., Ulivieri, M. (2017). Can videogames be an innovative tool to assess personality traits of the Millennial generation? An exploratory research. *Applied Psychological Bulletin*, 280 (3), 16-33.

Magnani, M., Ornaghi, L., Caputo, D. (2014). Competenze trasversali: un modello per lo sviluppo e la performance organizzativa. *Sviluppo & Organizzazione* n°261

Scatolini, E., **Magnani, M.** (2013). Stress lavoro correlato. In G. Marocci e E. Scatolini (a cura di), *La sicurezza e la farfalla*, pp.93-118. Bologna: Patron Editore.

Falzone, D., Ornaghi, L., **Magnani, M.** (2013). La validità predittiva degli Assessment Center: un'esperienza sul campo. *QI Questioni e Idee* N°13. Hogrefe Editore.

Magnani, M. & Majer, V. (a cura di) (2011). *Rischio stress lavoro-correlato. Valutare, gestire, prevenire*. Milano: Raffaello Cortina.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009) Oltre l'obbligo di legge: l'importanza di valutare e gestire le fonti di stress e di rischio psicosociale. *ITEMS la newsletter del testing psicologico*, 13, editoriale.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009) *OPRA Organizational and Psychosocial Risk Assessment: questionario e manuale*. Firenze: Giunti OS Organizzazioni Speciali.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009). Sicurezza e stress lavoro-correlato: Sviluppo di un indice di rischio per l'adempimento di quanto previsto dal D.lgs. 81/2008. *Risorsa Uomo*, 15 (1), 69-86.

Mancini, G.A., **Magnani, M.** (2008). La misura del burnout: sviluppo di un indicatore per la valutazione del benessere organizzativo. *Risorsa Uomo*, 14(2).

Magnani, M., Mancini, G.A. (2008). La valutazione dei fattori di rischio psicosociale: un primo passo verso la validazione di un questionario. *Risorsa Uomo*, 14(1), 115-124.

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)

Italiano

Altra(e) lingua(e)

Inglese

Autovalutazione

COMPRENSIONE

PARLATO

SCRITTO

Livello europeo (*)

Ascolto

Lettura

Interazione orale

Produzione orale

Inglese

B2 Utente autonomo

B2 Utente autonomo

B2 Utente autonomo

B2 Utente autonomo

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Capacità e competenze sociali

Capacità di coordinare e facilitare il lavoro di un gruppo verso il raggiungimento degli obiettivi designati. Sviluppata capacità di interazione e lavoro di gruppo e public speaking.

Capacità e competenze organizzative

Pianificazione e gestione delle delivery con minuziosa attenzione alla qualità complessiva e al rispetto dei tempi e delle priorità. Capacità di lavorare per obiettivi e scadenze.

Capacità e competenze tecniche

Analisi dei dati con software dedicati e competenze statistiche, metodologia della ricerca psicosociale, sviluppo di test e ricerca sui costrutti, metodi di indagine qualitativa e quantitativa, progettazione e realizzazione di processi di selezione del personale attraverso tecniche multi-tratto multi-metodo.

Capacità e competenze informatiche

Utilizzo applicativi Office, iWork e sistemi operativi Microsoft Mac OSX, buon utilizzo di SPSS per analisi statistiche, elementi di Photoshop.

Patente

A-B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali contenuti nel presente CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

Data

Giugno 2023

Firma

